

**PLAN DE PRÉVENTION ET D'INTERVENTION
EN MATIÈRE D'INTIMIDATION
2018-2019
Date de révision : Janvier 2019**

École : Collège français

Membres de l'équipe responsable de la sécurité dans les écoles :

- Nom de l'élève ou des élèves : Julia Lalonde (Présidente du Conseil des élèves)
- Nom du parent, tuteur ou tutrice : Gisèle Rousseau (Présidente du Conseil d'école)
- Nom du membre du personnel enseignant : Joelle Pluviose
- Nom membre du personnel non-enseignant : Ténin Touré
- Nom du partenaire communautaire : Centre francophone
- Nom de la direction de l'école : Ravi Ramdhony & Virginie Mougeon

Définition de l'intimidation

« intimidation » : Comportement agressif et généralement répété d'un élève envers une autre personne qui, à la fois :

a) a pour but, ou dont l'élève devrait savoir qu'il aura vraisemblablement cet effet :

- (i) soit de causer à la personne un préjudice, de la peur ou de la détresse, y compris un préjudice corporel, psychologique, social ou scolaire, un préjudice à la réputation ou un préjudice matériel,
- (ii) soit de créer un climat négatif pour la personne à l'école;

b) se produit dans un contexte de déséquilibre de pouvoirs, réel ou perçu, entre l'élève et l'autre personne, selon des facteurs tels que la taille, la force, l'âge, l'intelligence, le pouvoir des pairs, la situation économique, le statut social, la religion, l'origine ethnique, l'orientation sexuelle, la situation familiale, le sexe, l'identité sexuelle, l'expression de l'identité sexuelle, la race, le handicap ou les besoins particuliers.

(page 3, Politique/Programmes Note no 144 – MÉO)

PRÉVENTION

Utiliser les données à sa disposition pour cibler des priorités en matière d'intimidation, comme les résultats du sondage sur le climat scolaire, le nombre d'envois au bureau, le nombre de suspensions, ainsi que des rapports anecdotiques.

Questions de réflexion pour orienter ses priorités :

- Qu'est-ce qui fonctionne bien à notre école?
- Quels comportements devraient augmenter ou diminuer?
- Comment est-ce que nos forces peuvent aider à combler nos défis?
- Qu'est-ce qui nous tient à cœur? Qu'est-ce qui nous motive?
- Quels aspects vont avoir un plus grand impact dans notre école?
- Qu'est-ce qui est réaliste à cette étape de notre développement?
- Quelles ressources ou appuis avons-nous à notre disposition pour aider notre cheminement?

Les stratégies présentées par l'école dans cette section doivent être inclusives et intègrent activement la participation des élèves, des parents, tuteurs ou tutrices, de l'école et de la collectivité.

Les stratégies préventives et les programmes doivent mettre l'accent sur :

- Des relations et des styles de vie sains
- Ateliers de sensibilisation à l'échelle de l'école
- Célébration mensuelle de valeurs inclusives

Le leadership des élèves :

- Implication des élèves dans l'organisation des activités école (création d'un atelier sur la violence des gangs)

L'empathie :

- Mise sur pieds du club compassion.
-

Le développement du civisme :

- Atelier sur le respect et la valorisation de la diversité culturelle, religieuse, sexuelle et de genre.

La résolution de conflits :

- Formation des médiateurs (élèves et enseignants)

Les pratiques de réhabilitation :

- Instauration des pratiques réparatrices

La prévention de l'intimidation :

- Organisation et promotion des concours ayant pour thème la promotion d'un climat scolaire positif (Concours du slogan : Au CF, on en parle)
 - Atelier portant sur les mots et leur impact (Organisé par Mme Pluviose en 7^e et 8^e)
 - Ateliers organisés dans le cadre de Flamme du respect tout au long de l'année scolaire.
 - Ateliers offerts par différents intervenants de la communauté :
 - Police de Toronto – Drogues + Utilisation responsable des médias sociaux
 - Centre francophone : Médias sociaux
 - Infirmière en santé publique : Leadership par les pairs
 - Centre Oasis : Atelier pour les filles – relation saines
 - Experts sur la sécurité des médias sociaux : Paul Davis
 - Atelier sur l'intimidation en 10^e année par les élèves
 - Déjeuners gratuits à tous les jours
 - Grand petit déjeuner – initiative des membres du personnel et parents - climat de respect et camaraderie
 - Activités par le conseil des élèves
 - Sorties éducatives et activités multi-âges (Cedar Ridge ; Raptors 905 ; Halloween ; Danses d'hiver ; Sorties de ski)
 - Travailler en collaboration avec le département de santé bien-être du conseil
 - Alliance LGBTQ+ - Affiches dans l'école et ateliers de sensibilisations
 - Création d'espaces positifs et sécuritaires à l'école – toilettes
 - Formation du membre du personnel : ASSIST et Safetalk – prévention suicide.
-

INTERVENTION

- Appui des travailleuses sociales ou travailleurs sociaux
- Appel à la police

- Justice réparatrice (cercles communautaires) pour discuter des événements et des émotions ressenties

- Modélisation des comportements : réactions aux gestes d'intimidation
- «Check-in» régulier pour s'assurer que la situation ne se reproduit pas

Pour les élèves ayant été témoins d'actes d'intimidation :

- Justice réparatrice (cercles communautaires) pour discuter des événements et des émotions ressenties

- Modélisation des comportements : réactions aux gestes d'intimidation
- Appui des travailleuses sociales ou travailleurs sociaux

Pour les élèves ayant commis des actes d'intimidation :

- Rappel verbal; avertissement
- Retrait de la salle de classe; déplacement temporaire vers un lieu de travail adéquat et sécuritaire
- Plan de sécurité
- Communication entre les intervenants dans l'école
- Communication régulière avec la maison, en cas d'intimidation
- Plan d'intervention (rencontres; entrevues; médiation; discussion)

<ul style="list-style-type: none"> - Pratiques de justice réparatrice; développement de stratégies de communication et de résolution de conflits - Développement de système d'appui et de soutien (pair/pair; enseignante/élève) - Counseling (intervenants internes et externes) 		
<ul style="list-style-type: none"> - Appui des travailleuses sociales ou travailleurs sociaux - Enseignement explicite du comportement attendu avec rétroactions fréquentes 	<ul style="list-style-type: none"> - Services communautaires en santé mentale - Justice réparatrice pour assurer la réintégration de l'élève (cercle communautaire, geste réparateur) - Appel à la police 	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontrer le personnel qui travaille avec l'élève pour uniformiser les interventions - Offrir une expérience d'apprentissage sur l'intimidation (ex : lire un livre sur l'intimidation aux plus petits, créer un sondage et présenter ses résultats)